



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก**

- ๑.๑ ตำแหน่งครูผู้สอนปฏิบัติงานในโรงเรียนโครงการตามพระราชดำริ ค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๔ อัตรา
- ๑.๓ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จ้างเหมาบริการค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน จำนวน ๕ อัตรา (โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามรายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

**๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ**

**๒.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน**

- ๑) จัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- ๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
- ๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ**

ปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือเด็กพิการในสถานศึกษา ให้บริการทางการศึกษา เบื้องต้นแก่คนพิการ และช่วยเหลือครูในการจัดการศึกษา การจัดการเรียนการสอน พัฒนาเด็กพิการตามคำแนะนำของครูประจำการ รวมทั้งจัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นการพัฒนาศักยภาพเด็กพิการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของครูและผู้บริหารสถานศึกษา และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นเกี่ยวกับเด็กพิการ

**๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

**๓.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน**

**๓.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย

/ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า...

- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้น ๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร หรือนักพรต หรือนักบวช

### ๓.๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีคุณวุฒิตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตรงตามประกาศรับสมัคร
- (๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ) ที่ยังไม่หมดอายุภายในวันรับสมัครวันสุดท้าย

### ๓.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

#### ๓.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๒) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร หรือนักพรต หรือนักบวช

#### ๓.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามขอบข่ายลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ในตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

#### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ห้องประชุมที่ลอสู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://www.takesa2.go.th> หรือทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล <http://www.persontak2.com/web55/>

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร ฉบับจริงพร้อมฉบับสำเนา จำนวน ๑ ชุด ดังนี้

- ๕.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ๕.๒ ใบแสดงผลการเรียน (Transcript)
- ๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๕.๔ ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร
- ๕.๕ บัตรประจำตัวประชาชน
- ๕.๖ ใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๕.๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้ (ยกเว้น ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ)

๕.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) ทั้งนี้ เอกสารทุกรายการให้นำฉบับจริงมาแสดงเพื่อตรวจสอบในวันสมัคร และฉบับสำเนา จำนวน ๑ ชุด ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับด้วยตนเอง

#### ๖. การยื่นใบสมัคร

๖.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัคร ที่ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐาน ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่ได้รับการพิจารณาจัดจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ ทั้งนี้ ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๖.๒ ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หากแจ้งสถานที่ไม่ชัดเจนอาจทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ และทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ <http://www.takesa2.go.th> หรือทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล <http://www.persontak2.com/web55/>

#### ๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกถูกจ้างชั่วคราว ตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

#### ๙. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบข้อเขียน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามกำหนดการคัดเลือก ดังนี้

๙.๑ ตำแหน่งครูผู้สอนปฏิบัติงานในโรงเรียนโครงการตามพระราชดำริ และตำแหน่งครูรายเดือน  
แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓			
ภาค ก เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	
ภาค ข เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	
ภาค ค เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ	๕๐ คะแนน	

๙.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓			
ภาค ก เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	
ภาค ข เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ	๕๐ คะแนน	

**หมายเหตุ** สำหรับสถานที่สอบคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ตำแหน่งครูผู้สอนปฏิบัติงานในโรงเรียนโครงการตามพระราชดำริ และตำแหน่งครูรายเดือน  
แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค **ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ** โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา/ทาง/วิชาเอก ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค **ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ** โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ <http://www.takesa2.go.th> หรือทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล <http://www.persontak2.com/web55/>

## ๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๒.๑ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๑๒.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

(๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

(๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิการจ้าง

(๔) บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

(๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

## ๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๓.๑ การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะใช้ประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้างตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง โดยตำแหน่งครูผู้สอนปฏิบัติงานในโรงเรียนโครงการตามพระราชดำริ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต และตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ มีระยะเวลาจ้างตามการจัดสรรงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำหรับการรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ที่จะได้รับการจัดจ้างเป็นรายบุคคล ก่อนรับรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทาง โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ผ่านการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัคร

๑๓.๒ ผู้ที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาแห่งใดแล้ว ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัวนั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิในการรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑๓.๓ การจ้างดังกล่าวไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิสิทธิ์ อุดมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๒๐ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓
๔. สอบคัดเลือก	วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓



บัญชีรายละเอียดตำแหน่งครูผู้สอนปฏิบัติงานในโรงเรียนโครงการตามพระราชดำริ  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ที่	โรงเรียน	ห้องเรียนสาขา	อำเภอ	วุฒิการศึกษา ที่รับสมัคร	คุณวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอก	จำนวน (อัตรา)
๑	บ้านกล้วยทอ	บ้านที่จ่อซี	อุ้มผาง	ปริญญาตรี	ประถมศึกษา	๑
๒	บ้านสามหมื่น	บ้านห้วยขนุน	แม่ระมาด	ปริญญาตรี	ปฐมวัย	๑
๓	บ้านแม่ระเมิง	-	ท่าสองยาง	ปริญญาตรี	ประถมศึกษา	๑



**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกต**  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ที่	โรงเรียน	ห้องเรียนสาขา	อำเภอ	วุฒิการศึกษา ที่รับสมัคร	คุณวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอก	จำนวน (อัตรา)
๑	บ้านแม่ระเมิง	-	ท่าสองยาง	ปริญญาตรี	ประถมศึกษา	๘
๒	บ้านร่มเกล้า ๔	-	พบพระ	ปริญญาตรี	ประถมศึกษา	๒
๓	บ้านร่มเกล้า ๔	-	พบพระ	ปริญญาตรี	ปฐมวัย	๒
๔	บ้านร่มเกล้า ๔	-	พบพระ	ปริญญาตรี	ดนตรีศึกษา	๑
๕	รวมไทยพัฒนา ๓	-	พบพระ	ปริญญาตรี	ภาษาอังกฤษ	๑





บัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวน (อัตรา)	วุฒิการศึกษา ที่รับสมัคร	เงื่อนไขการจ้าง
๑	แม่สอด	แม่สอด	๑	มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป	วิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและควร บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ร.บ. ๒๕๖๐
๒	บ้านปู่เด้อ	แม่สอด	๑		
๓	บ้านจกปก	แม่ระมาด	๑		
๔	บ้านแม่ต๋น	ท่าสองยาง	๑		
๕	บ้านป่าคาใหม่	พบพระ	๑		



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก  
การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งครูผู้สอนปฏิบัติงานในโรงเรียนโครงการตามพระราชดำริ  
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

\*\*\*\*\*

ตำแหน่ง	คุณวุฒิปริญญาตรี กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	๑. ประถมศึกษา ได้แก่ (๑) การประถมศึกษา (๒) ประถมศึกษา	๒	(๑) สาขาวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด
	๒. ปฐมวัย ได้แก่ (๑) การอนุบาลศึกษา (๒) การศึกษาปฐมวัย (๓) ปฐมวัยศึกษา (๔) การอนุบาล (๕) การปฐมวัย (๖) ปฐมวัย (๗) อนุบาลศึกษา	๑	(๒) ปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น และรายวิชาที่ครุตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๓) กรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัครให้นำเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือรับรองว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ และกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัครเพื่อนับหน่วยกิตตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษาว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิและกลุ่มวิชาหรือทาง หรือวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร และเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง



รายละเอียดคุณสมบัติ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก  
การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

\*\*\*\*\*

ตำแหน่ง	คุณสมบัติปริญญาตรี กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๑. ภาษาอังกฤษ ได้แก่</b> (๑) ภาษาอังกฤษ (๒) การสอนภาษาอังกฤษ (๓) ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร (๔) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (๕) ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ (๖) ภาษาอังกฤษธุรกิจ (๗) ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ (๘) ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ (๙) อังกฤษธุรกิจ (๑๐) การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ (๑๑) การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ) (๑๒) วิธีสอนภาษาอังกฤษ (๑๓) ภาษาอังกฤษขั้นสูง (๑๔) สอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ	๑	(๑) สาขาวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด (๒) ปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น และรายวิชาที่ครุตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๓) กรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัครให้นำเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือรับรองว่าคุณสมบัติของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ และกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัครเพื่อนับหน่วยกิตตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษาว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิและกลุ่มวิชาหรือทาง หรือวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร และเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
	<b>๒. ประถมศึกษา ได้แก่</b> (๑) การประถมศึกษา (๒) ประถมศึกษา	๑๐	
	<b>๓. ปฐมวัย ได้แก่</b> (๑) การอนุบาลศึกษา (๒) การศึกษาปฐมวัย (๓) ปฐมวัยศึกษา (๔) การอนุบาล (๕) การปฐมวัย (๖) ปฐมวัย (๗) อนุบาลศึกษา	๒	



ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ปริญญาตรี กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๔. ดนตรีศึกษา ได้แก่</b> (๑) การสอนดุริยางคศิลป์และนาฏศิลป์ (๒) การสอนดุริยางคศึกษา (๓) คีตศิลป์ (๔) ดนตรี (๕) ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา (๖) ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา (๗) ดนตรีไทย (๘) ดนตรีศึกษา (๙) ดนตรีสากล (๑๐) ดุริยศิลป์ (๑๑) ดุริยางค์ไทย (๑๒) ดุริยางคศาสตร์ (๑๓) ดุริยางค์ศิลป์ (๑๔) ดุริยางค์สากล (๑๕) ศิลปศึกษาแขนงวิชาดนตรีศึกษา	๑	(๑) สาขาวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด (๒) ปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น และรายวิชาที่พครูตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๓) กรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระดับสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัครให้นำเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือรับรองว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ และกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัครเพื่อนับหน่วยกิตตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษาว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิและกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร และเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง



หลักสูตรการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. ตำแหน่งครูผู้สอนปฏิบัติงานในโรงเรียนโครงการตามพระราชดำริ และตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหา  
สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต ทดสอบความรู้ความสามารถและสัมภาษณ์ ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

๑. สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
๒. นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
๓. วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
  - ๔.๑ กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ
  - ๔.๒ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
  - ๔.๓ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ๔.๔ ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
๕. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นเนื้อหาความรู้  
ความสามารถด้านภาษาอังกฤษระดับพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๖. ความสามารถด้านตัวเลข
๗. ความสามารถด้านภาษาไทย
๘. ความสามารถด้านเหตุผล
๙. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพ  
ทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา
  - ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
  - ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
  - ๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
  - ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
  - ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
  - ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
  - ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
  - ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา
๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต  
ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์
๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์



๒. ตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ ทดสอบความรู้ความสามารถและสัมภาษณ์ ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
๒. นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
๓. ความสามารถด้านตัวเลข
๔. ความสามารถด้านภาษาไทย
๕. ความสามารถด้านเหตุผล
๖. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์
๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์



องค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)  
 การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2  
 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

\*\*\*\*\*

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
2	บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา	10 คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
3	วุฒิภาวะทางอารมณ์	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและกริยาอาการแสดงออกทางด้านอารมณ์
4	การมีปฏิภาณไหวพริบ	10 คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
5	เจตคติและอุดมการณ์	10 คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติและอุดมการณ์ต่อวิชาชีพ



